

ผู้รับเหมาทึ้งงาน! โรงเรียนต้องทำอย่างไร? 🤔

โรงเรียนมัธยมแห่งหนึ่งกำลังก่อสร้างอาคารเรียนหลังใหม่ 🏗 โดยได้ทำสัญญากับผู้รับเหมา 👷 กำหนดระยะเวลาก่อสร้างไว้ 160 วัน 📅 แต่แล้วก็เกิดปัญหาใหญ่! เมื่อเวลาผ่านไป 75 วัน ผู้รับเหมายังไม่ยอมเข้าทำงาน 🚧 แคมติดต่อก็ไม่ได้ 📞 ทางโรงเรียนส่งหนังสือเร่งรัดไป 3 ฉบับ ✉ ก็ไร้ผล 🤨

สถานการณ์แบบนี้...โรงเรียนควรทำอย่างไร? 🤔

ไม่ต้องกังวลครับ! สัญญาจ้างก่อสร้างมี "ข้อ 7" 📄 ที่ช่วยโรงเรียนได้ เพราะระบุไว้ชัดเจนว่า หากผู้รับจ้างไม่เริ่มทำงาน หรือทำงานล่าช้าไม่เสร็จตามกำหนด โรงเรียนมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที 🚫

ทำไมโรงเรียนถึงบอกเลิกสัญญาได้? 🤔

- ผู้รับเหมาไม่ยอมเข้าทำงาน แม้จะเร่งรัดแล้วก็ตาม แสดงว่าเขาไม่คิดจะทำตามสัญญา 🤨
- เวลาผ่านไปเกือบครึ่งหนึ่งของสัญญาแล้ว (75 วัน จาก 160 วัน) ⌚ งานก่อสร้างยังไม่คืบหน้า เป็นไปไม่ได้ที่ผู้รับเหมาจะทำงานเสร็จทันเวลา 😞

โรงเรียนต้องทำอย่างไรบ้าง? 🤔

1. **บอกเลิกสัญญา** 📄 ทำหนังสือบอกเลิกสัญญา ✉ แจ้งให้ผู้รับเหมาทราบ พร้อมระบุเหตุผลชัดเจน โดยอ้างอิง "ข้อ 7" ของสัญญา 📄 และ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ มาตรา 103 วรรคหนึ่ง (2)
2. **รับหลักประกันสัญญา** 💰 ตาม ว.108 ข้อ 1 ให้โรงเรียนแจ้งธนาคาร เพื่อรับเงินประกันจากหนังสือค้ำประกัน
3. **เสนอชื่อผู้รับเหมาเป็นผู้ปฏิบัติงาน** 🚫 ตาม ว.108 ข้อ 2 ให้โรงเรียนรวบรวมเอกสาร เช่น สัญญา หนังสือบอกเลิกสัญญา ฯลฯ เสนอต่อปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาขึ้นบัญชีผู้รับเหมาเป็นผู้ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ มาตรา 109
4. **ประเมินค่าเสียหาย** 🧮 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจากการที่ผู้รับเหมาทึ้งงาน โดยอ้างอิงจากแบบก่อสร้าง รายการวัสดุ และราคา เพื่อกำหนดวงงบประมาณในการจัดจ้างผู้รับเหมาใหม่ (ว.108 ข้อ 3)
5. **เรียกร้องค่าเสียหาย** 💰 โรงเรียนเรียกค่าเสียหายจากผู้รับเหมาได้ โดยหักจากเงินประกัน และหากเงินประกันไม่พอ ก็สามารถเรียกร้องเพิ่มเติมได้ (สัญญา "ข้อ 18" 📄 และ ว.108 ข้อ 4)
6. **ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่** 👷 โรงเรียนอาจจะจ้างผู้รับเหมาใหม่ หรือเลือกที่จะดำเนินการก่อสร้างเองก็ได้ (ว.108 ข้อ 3.2.4) โดยต้องดำเนินการตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง เช่น พิจารณาวางจะใช้วิธีคัดเลือก หรือวิธีเฉพาะเจาะจง

ข้อสัญญาที่ควรรู้ 🤔

- **ข้อ 7** 📄 กำหนดเวลาแล้วเสร็จและสิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา
- **ข้อ 18** 📄 สิทธิของผู้ว่าจ้างภายหลังบอกเลิกสัญญา



คำถาม - คำตอบ 1

ผมเป็นครูอยู่โรงเรียนบนคอย พอดีทางโรงเรียนได้โคมมา 1 หลัง ได้ทำการจัดหาผู้รับจ้างเรียบร้อยแล้ว ส่งมอบพื้นที่ให้เรียบร้อยแล้ว

แต่ผู้รับจ้างยังไม่เข้ามาปฏิบัติงานเลย ระยะเวลาก่อสร้าง 160 วัน ขณะนี้เวลาเดินไปแล้ว 75 วัน ทางโรงเรียนได้ทำหนังสือเร่งรัดตามให้รีบเข้ามาทำงาน ไปแล้ว 3 ครั้ง โดยใช้ระยะเวลาในการส่ง 15 วันหลังจากที่ทางห้างฯได้รับหนังสือ

ทางโรงเรียนจะต้องทำอย่างไรต่อไปดีครับ

เบื้องต้น โทรติดต่อแล้วทุกสัปดาห์ บอกเดี๋ยวมา (ได้อัดเสียงไว้ด้วย)

และได้จัดประชุมแจ้งร่วมกับทางห้างฯรับทราบ และให้ระบุวันเวลาในการทำงาน รวมทั้งให้ส่งแผนงานแล้ว แต่ก็ยั้ง

ทางโรงเรียนต้องทำใจต่อไปครับ

รบกวนปรึกษา อ.ถิก ด้วยครับ

ผู้รับจ้างรายนี้เข้าข่ายผิดสัญญาเนื่องจากไม่ยอมเข้าดำเนินงานตามสัญญาที่กำหนด ซึ่งทางโรงเรียนสามารถบอกเลิกสัญญาได้ตั้งนานแล้ว

แนะนำให้รีบดำเนินการบอกเลิกสัญญาโดยเร็ว และหาผู้รับจ้างรายใหม่เข้ามาทำงานแทน ในกรณีที่เป็งานเร่งด่วนสามารถใช้วิธีการคัดเลือกหรือวิธีเฉพาะเจาะจงได้

เอกสารที่ควรศึกษาเพิ่มเติม:

- ว124
- ว108
- สัญญาจ้างก่อสร้าง ข้อ 7 และ ข้อ 18

ในขั้นตอนบอกเลิกสัญญา ให้ปฏิบัติตามสัญญาจ้างก่อสร้าง ข้อ 7 และดำเนินการตาม ว108 สำหรับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น รวมถึงค่าความเสียหาย ผู้รับจ้างรายเดิมต้องรับผิดชอบตามสัญญาข้อ 18

ส่งเมื่อ 1 นาทีที่แล้ว

คำตอบ 2

- ว124
- ว108
- สัญญาจ้างก่อสร้าง ข้อ 7 และ ข้อ 18

ในขั้นตอนบอกเลิกสัญญา ให้ปฏิบัติตามสัญญาจ้างก่อสร้าง ข้อ 7 และดำเนินการตาม ว108 สำหรับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น รวมถึงค่าความเสียหาย ผู้รับจ้างรายเดิมต้องรับผิดชอบตามสัญญาข้อ 18

<https://www.yotathai.com/passadu/w-108>

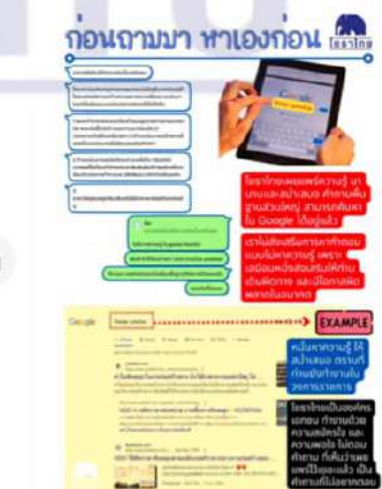
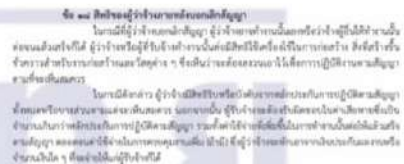
<https://www.yotathai.com/passadu/w124>



๑ 124



ว 108



ที่เหลืหาข้อมูลเพิ่มเติมจากเว็บไซต์ไทย